

# 採用活動におけるハラスメントに対する基本方針

テルモヒューマンクリエイト株式会社（以下「当社」）は、人権と多様性を尊重し、すべての求職者等が安心して応募・参加できる採用活動の実現に努めます。

採用活動におけるハラスメントを許容せず、皆さまの人格と尊厳を尊重した、公正かつ誠実な対応を徹底します。

## 基本方針 -採用活動における行動指針-

当社は、求職者等との信頼関係を大切に、一人ひとりの人格と尊厳を尊重した、公正かつ誠実な採用活動に努めます。また、面接、会社説明会、職場見学、内定後の連絡その他の採用活動において、求職者等に不快感や不利益を与えるハラスメント行為を防止し、安心して選考に参加できる環境の整備に取り組みます。採用活動に関わるすべての社員は、高い倫理観を持って行動し、関係法令および当社の方針に基づき、適切な対応を行います。

|                                 |                                |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ✓ 応募者一人ひとりに敬意をもって接します。          | ✓ 採否判断に必要な範囲を超えた質問や情報収集は行いません。 |
| ✓ 個人 SNS や私的な連絡手段を利用した接触は行いません。 | ✓ 採用活動と無関係な私的な面会や飲食を求めません。     |
| ✓ 応募者の個人情報を適切に管理します。            | ✓ 採用活動に関わる社員への教育・啓発を継続的に実施します。 |

## 採用活動におけるハラスメントの定義 -禁止するハラスメント行為-

採用活動におけるハラスメントとは

採用活動に関する言動のうち、求職者等に対して、その人格や尊厳を傷つける言動、就職活動上の優越的な立場を利用した不適切な言動、または公正な就職機会を阻害する言動により、求職者等に精神的もしくは身体的な苦痛を与え、就職活動における安心・安全な環境を害するものをいいます。

- 性的な言動や交際の要求などのセクシュアルハラスメント
- 威圧的な言動や人格を否定する発言などのパワーハラスメント
- 妊娠・出産・育児等に関する不適切な言動
- 人種、国籍、年齢、障がい、宗教等に関する差別的な言動
- その他、求職者等の尊厳を損なう一切のハラスメント行為

## 本方針の対象となる方

＜＜求職者等＞＞ 応募者、面接・面談参加者、職場見学参加者など、当社の採用活動に関わるすべての方を対象とします。

## 社内における対応

|         |              |
|---------|--------------|
| 相談窓口の設置 | 専用の窓口を設置します。 |
|---------|--------------|

|      |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------|
| 体制構築 | 採用活動におけるハラスメント発生時には、迅速かつ適切な判断・対応ができるよう社内におけるサポート体制を構築します |
|------|----------------------------------------------------------|

## 社外専門家を含めた対応

悪質と判断される行為を認めた場合は、弁護士等のしかるべき機関に相談のうえ、厳正に対処します。

不快な言動や気になることがあった場合は、ご相談ください

テルモヒューマンクリエイト株式会社 ハラスメント相談窓口

**E-mail : [THC@terumo.co.jp](mailto:THC@terumo.co.jp)**

相談内容の秘密は厳守します | 相談を理由とする不利益な取扱いはありません | 事実確認のうえ適切に対応します

当社は、本方針の周知・教育および必要な改善活動を継続し、安心して応募いただける採用活動の実現に取り組みます。

制定日：2026 年 9 月 18 日      テルモヒューマンクリエイト株式会社